




AXIUM
INFRASTRUCTURE

MONTREAL - TORONTO - NEW YORK
www.axiuminfra.com

Conseiller / Conseillère en ressources humaines – Montréal remplacement de congé de maternité de 16 mois

Sous la responsabilité de la vice-présidente - Finance, le conseiller ou la conseillère agira à titre de personne ressource au sein de l'entreprise pour tous les besoins et demandes en ressources humaines.

RESPONSABILITÉS PRINCIPALES

- Gérer le processus complet de dotation, de rémunération globale, de gestion de performance et de santé / mieux-être;
- Gérer l'application du régime d'assurances collectives, du fonds de pension et autres programmes;
- Agir comme personne ressource auprès du personnel (plus de 60 employés) pour les questions liées aux ressources humaines (assurances collectives, régime de retraite, formation, programmes RH, etc.);
- Orienter, soutenir et conseiller les gestionnaires afin de les guider vers les meilleures pratiques de gestion des ressources humaines (dotation, relations de travail, évaluation de performance, etc.);
- Préparer et effectuer la paie bimensuelle canadienne et américaine des employés (Montréal, Toronto et New York) et vérifier les comptes de dépenses;
- Collaborer à l'intégration d'un nouveau logiciel RH;
- Effectuer des analyses de besoins / développer / déployer / optimiser des stratégies, processus, outils de gestion, formation, programmes et politiques permettant d'assurer une saine gestion des ressources humaines;
- Communiquer et mettre à jour la documentation liée aux programmes et politiques;
- Assurer le respect des normes et lois en matière de gestion des ressources humaines, incluant le maintien de l'équité salariale, la Loi 90 et autres;
- Produire les documents administratifs requis (lettres, budgets, contrats d'embauche, mémos, rapports, tableaux, etc.);
- Participer au développement organisationnel, aux activités de reconnaissance et à différents projets spéciaux.

EXIGENCES PROFESSIONNELLES

- Détenir un baccalauréat en gestion des ressources humaines ou en administration des affaires ou dans un domaine connexe;
- Être membre de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés (CRHA);
- 3 ans d'expérience à titre de généraliste en gestion des ressources humaines.

SAVOIR ET COMPÉTENCES

- Approche humaine orientée sur le service à la clientèle et le travail d'équipe;
- Facilité de communication et capacité à travailler avec une grande variété d'intervenants;
- Forte capacité en gestion du changement;
- Excellentes compétences en planification et organisation ainsi qu'en gestion du temps et des priorités;
- Excellentes compétences en analyse et résolution de problèmes;
- Grande rigueur et discrétion;
- Initiative, débrouillardise, polyvalence et dynamisme;
- Bonnes connaissances en informatique et maîtrise de la suite MS-Office et Adobe Acrobat;
- Expérience dans un environnement multisite;
- Bilinguisme à l'oral et à l'écrit (français et anglais).

Créée en 2008, Axiom Infrastructure est un gestionnaire de fonds indépendant détenu en majorité par les employés. La firme a pour vocation d'investir dans des projets d'infrastructure essentielle. Avec plus de 60 employés, Axiom dispose d'une équipe de professionnels aguerris au développement et à la gestion d'infrastructures, en plus d'être grandement expérimentés dans l'acquisition, le développement, le financement, les opérations et la gestion d'actifs d'infrastructure. La stratégie d'investissement d'Axiom privilégie les infrastructures essentielles du marché intermédiaire nord-américain et accorde une attention particulière à l'exploitation et à la gestion des actifs. Les 134 actifs de première qualité composant le portefeuille nord-américain d'Axiom, déployés dans les secteurs de l'énergie, du transport et de l'infrastructure sociale, génèrent des flux de trésorerie stables et prévisibles.

Dans ses bureaux situés au cœur des centres d'affaire de Montréal, Toronto et New York, Axiom Infrastructure offre un environnement de travail dynamique, respectueux et axé sur la collaboration. Une gamme complète d'avantages sociaux est offerte aux employés permanents.