



## DIRECTEUR.TRICE CONFORMITÉ (Montréal)

Sous la supervision du Chef des affaires juridiques et conformité, le Directeur ou la Directrice de la conformité, sera responsable d'assurer le respect et l'application des politiques et procédures de l'entreprise en matière d'éthique et de conformité.

### RESPONSABILITÉS PRINCIPALES

- Agir en tant que conseiller principal ou conseillère principale de la direction sur les questions d'éthique et de conformité.
- Être en charge de la gestion courante des programmes de conformité :
  - Assister dans la conception et la mise en œuvre de programmes de conformité adaptés à notre réalité d'entreprise. Ces programmes incluent des politiques, des procédures et des contrôles internes visant à garantir que notre activité respecte les normes juridiques et réglementaires applicables.
  - Gérer l'élaboration et la mise en œuvre de politiques et procédures visant à garantir que les pratiques de l'organisation restent conformes à l'ensemble des lois, règles et réglementations et des organismes d'auto-régulation.
- Analyser et évaluer la conformité :
  - Veiller à ce que toutes les réglementations locales, provinciales et fédérales soient respectées.
  - Veiller à ce que tous les départements d'Axium respectent les exigences réglementaires.
  - Procéder à un examen trimestriel et annuel de la conformité.
  - Effectuer des audits détaillés pour évaluer notre niveau actuel de conformité aux réglementations en vigueur.
  - Évaluer, par des revues de conformité, comme prévu au Programme de gestion de la conformité, l'efficacité et la suffisance des mesures de contrôle mises en place pour prévenir et identifier les risques et les cas potentiels de non-conformité.
  - Déterminer les lacunes et fournir des recommandations pratiques pour y remédier.
  - Assurer un suivi des plans d'action demandés pour prévenir ou corriger tout risque ainsi que tout cas de non-conformité.
  - Rédiger des rapports sur la conformité réglementaire / sur les résultats des revues de conformité à l'intention de la direction.
- Collaborer à des projets pouvant exercer un impact sur la conformité des activités de l'organisation afin d'identifier et d'évaluer de façon proactive les enjeux et les risques de non-conformité potentiels.
- Déterminer et gérer les risques possibles liés à nos activités. Mettre en place des mesures visant à prévenir et à résoudre les conflits d'intérêts éventuels.
- Appliquer des mesures additionnelles d'atténuation des risques aux cas nécessitant des niveaux d'examen supplémentaires.
- Participer, le cas échéant, à la préparation de rapport en vue de présenter les résultats des revues de conformité devant les différentes instances de gouvernance.
- Participer à la surveillance de l'environnement réglementaire de manière à évaluer et à prévenir l'impact de tout changement réglementaire sur les activités de l'organisation.
- En cas d'enquête ou de litige lié à la conformité, apporter un soutien et représenter nos intérêts devant les autorités compétentes.
- Conseiller les gestionnaires dans le déploiement du programme de gestion de la conformité dans leurs secteurs d'activités.
- Fournir des services consultatifs aux employés(es) et aux clients (investisseurs).
- Livrer la formation initiale (formation d'accueil), annuelle et ponctuelle des employés(es).
- Représenter l'organisation en participant à divers comités en lien avec la fonction de surveillance de la conformité.



## DIRECTEUR.TRICE CONFORMITÉ (Montréal)

### EXIGENCES PROFESSIONNELLES

- Baccalauréat en droit, administration ou finance.
- Membre d'un ordre professionnel, un atout.
- Un minimum de 7 ans d'expérience pertinente en conformité financière et une bonne connaissance des enjeux réglementaires dans le secteur des placements privés et des investissements au Canada, aux États-Unis et en Europe.
- Sera également considéré comme un atout, tout candidat(e) ayant réussi :
  - L'examen du cours sur le commerce des valeurs mobilières au Canada de CSI ou l'examen sur les produits dispensés de l'IFSE; et
  - L'examen AAD ou l'examen d'aptitudes pour les chefs de la conformité de CSI

### SAVOIR ET COMPÉTENCES

- Excellentes connaissances en matière de placements, un atout; capacité à comprendre les structures de comptes complexes et les directives de placement des clients.
- Connaissance avancée des règlements de la Loi sur le recyclage des produits de la criminalité et le financement des activités terroristes au Canada et lois américaines et européennes équivalentes.
- Rigueur et souci du détail et grandes compétences organisationnelles.
- Excellentes compétences analytiques; capacité à analyser en profondeur des renseignements et des données, à définir des problèmes et à trouver des solutions.
- Capacité à gérer plusieurs échéances, projets et priorités simultanément afin de respecter les échéances de l'équipe.
- Excellentes compétences interpersonnelles.
- Indépendance et autonomie; capacité à bien travailler au sein d'une équipe, mais aussi à travailler efficacement seul.
- Bonne connaissance de la suite MS Office (Word, Outlook, Excel et PowerPoint).
- Expérience préalable des systèmes et plateformes de gestion d'actifs, un atout.
- Bilinguisme à l'oral et à l'écrit (français et anglais).

Fondée en 2009, Axiom Infrastructure est un gestionnaire de fonds indépendant détenu en majorité par les employés. La firme a pour vocation d'investir dans le secteur de l'infrastructure. Avec plus de 100 employés, Axiom peut compter sur la vaste expérience de son équipe de professionnels qui, tout au long de leurs carrières respectives, ont acquis de hautes compétences en matière d'acquisition, de développement, de financement, d'exploitation et de gestion d'actifs d'infrastructure. Axiom a adopté une stratégie d'investissement axée sur les infrastructures essentielles du marché intermédiaire et maintient une approche active de l'exploitation et de la gestion d'actifs, tout en intégrant des règles fermes à l'égard des préoccupations d'ordre environnemental, social et de gouvernance d'entreprise (ESG). Au fil des années, la firme s'est constitué un portefeuille diversifié de plus de 260 actifs et son actif sous gestion s'élève actuellement à plus de 11 milliards \$ canadien.

Dans ses bureaux situés au cœur des centres d'affaire de Montréal, Toronto, Vancouver, New York et Londres, Axiom Infrastructure offre un environnement de travail dynamique, respectueux et collaboratif. Le respect des principes ESG est au cœur des préoccupations d'Axiom et lui permet d'offrir à ses employés un environnement de travail durable. Une gamme complète d'avantages sociaux est offerte aux employés permanents : assurances, fonds de pension, horaire flexible, télétravail (jusqu'à 2 jours/semaine), remboursement du titre de transport, programme pour l'activité physique et bien plus !

Pour soumettre votre candidature, vous pouvez le faire sur la page Carrière de notre site web :  
[Carrières – Axiom Infrastructure](#) ou en écrivant à [talent@axiuminfra.com](mailto:talent@axiuminfra.com).

Axiom Infrastructure est fière d'offrir des chances d'emploi égales à toutes et à tous. Nous nous engageons à l'amélioration continue et à un lieu de travail diversifié et inclusif pour tous. Les candidates/candidats seront considérés sans distinction de race, de couleur, de religion, de sexe, d'orientation sexuelle, de perception ou d'identité de genre, d'origine nationale, d'âge, d'état matrimonial ou de handicap.